

**Assemblée générale de l'association « Ecole Michaël »,
23 janvier 2009**

1. Rapport moral du conseil d'administration

François Nouyrit, en sa qualité de président de l'association, débute l'Assemblée générale en présentant tous les membres actuels du CA, ainsi que leurs diverses attributions au sein du CA.

Puis il expose le rapport moral en revenant sur les différents points abordés par le CA au cours de l'année scolaire écoulée, 2007/2008 :

Le bureau est composé de

-Véronique Brom vice-présidente, en charge de la communication

-Peter Bonnor, vice-président en charge du jardin d'enfants

-Jean-Pierre Nafziger, trésorier en charge de la commission écolages

-Françoise Goerg, secrétaire

et moi-même, François Nouyrit, président, en charge de l'association immobilière

Les membres de la parenté

-Michael Malfroy, en charge de la commission de sécurité

-Jean-Jacques Erhart (observateur au 2nd cycle) et René Muller

Il y a aussi les membres du comité consultatif qui sont :

-Jean-François Pillon, Jean-Philippe Uhl, Edmond Haelberg

1 membre parent coopté : -Nadia Houin correspondante de la cuisine

Les représentants du collège : -Catherine Gasco, Xavier Marcilly et André Guilbaud

Tous ensemble, nous nous réunissons environ 1 fois par mois, avec, je dois le dire, beaucoup d'assiduité de la part de la grande majorité pour débattre, échanger afin de dégager les décisions communes sur les thèmes suivant :

Les finances :

Suite à l'instauration de la PSU , le budget est resté excédentaire durant l'exercice 2007-2008, ce qui a permis au conseil d'administration de se consacrer davantage aux autres sujets. Nous reviendrons sur ce point avec l'examen des comptes en point 3 de l'ordre du jour.

Le secrétariat

Depuis le départ à la retraite d'Evelyne Greiner qui est intervenu plus tôt que prévu, Véronique Prieur a entièrement repris le secrétariat avec beaucoup d'engagement.

Un très gros travail au secrétariat a consisté en la mise en place de la PSU, grâce à un logiciel spécifique et à l'embauche à durée déterminée d'une personne spécialement affectée à cette tâche, à savoir Mme Heitzmann qui était présente de mai à décembre.

Par ailleurs le conseil d'administration a décidé de confier la maintenance de l'outil informatique à une société extérieure qui a revu tout le système. Certaines modifications sont encore en cours, mais il semble qu'après quelques mois nécessaire à la mise en route, l'ensemble semble donner satisfaction aux utilisateurs.

Joëlle Pierre qui est en charge de la comptabilité et de la gestion des payes nous a annoncé son départ pour des raisons personnelles, pour la fin du mois. J'aimerais ici souligner que

l'école a eu beaucoup de chance de pouvoir bénéficier de ses grandes compétences ainsi que de son efficacité. En 3 années de présence elle a entre autre mis toute la comptabilité de l'école aux normes actuelles et pu apporter ainsi de grandes améliorations dans une gestion des finances plus affinée.

Son remplacement sera assuré par Mme Laure Gressier qui est déjà présente au secrétariat pour effectuer la transition. Nous lui souhaitons la bienvenue.

Le jardin d'enfants

Le travail de consolidation de la base de notre école que constitue le jardin d'enfants, entrepris ces dernières années a porté ses fruits, il y a eu beaucoup de nouvelles inscriptions et l'équipe en charge des petits enfants s'est à nouveau étoffée avec l'arrivée d'une nouvelle jardinière.

Il semble que la possibilité offerte aux parents d'accueillir les plus petits de 2 ans réponde à une réelle demande, tâche au combien délicate que les jardinières accomplissent avec beaucoup de compétences.

Cependant, afin de remplir sa mission, le jardin d'enfants a recours à de nombreuses auxiliaires sous contrats aidés et nous constatons des difficultés liées à l'instabilité chronique de ces personnels, créant certaines tensions. Ce sera probablement un aspect à étudier par le CA afin de trouver des améliorations dans le fonctionnement.

La cuisine

Il y a eu une augmentation du nombre de repas servis. Certaines tensions et crispations entre le conseil d'administration et la cuisine sont apparues, probablement liées à ce surcroît de travail. Le CA s'efforce d'améliorer le dialogue en étant davantage à l'écoute des personnes tout en restant vigilant sur la mission de cet organe de l'école.

L'immobilier

Les locations de salles fonctionnent assez bien, même si la gestion des locations est somme toute peu organisée. Les rentrées d'argent permettent de financer en partie l'homme d'entretien, Raymond Schacher qui travaille avec précision et compétence en parfaite autonomie, ce qui n'est pas la moindre de ses qualités. Nous avons pu constater que grâce à son travail, il est moins souvent nécessaire de faire intervenir des entreprises extérieures pour des réparations et autres travaux, par conséquent des économies sont réalisées de ce côté-là.

Commission sécurité

Après la dernière assemblée générale, la commission sécurité a été créée. Elle a notamment traité les sujets de la sécurité aux abords de l'établissement ainsi que la sécurité pendant les récréations. Un travail a aussi été engagé par rapport à l'antenne relais installée dans le clocher de l'église voisine. Par ailleurs, une formation de secourisme a été mise en place pour le personnel. Certaines classes ont bénéficié de séances de sécurité routière.

Travail d'échanges avec le collège interne :

Les échanges indispensables avec le cœur de l'école que constitue le collège interne se font de deux manières. D'une part à travers les membres représentants de ce collège qui siègent au conseil d'administration et d'autre part à travers les rencontres plénières entre les deux groupes. Ces rencontres ont d'abord permis de mieux se connaître, puis de poser concrètement les domaines sur lesquels nous souhaitons avancer comme : -le projet pédagogique, le projet d'école, mais également de découvrir et interpeller le collège interne sur certaines situations conflictuelles, notamment au 2nd cycle

Je crois que tous, nous avons ressenti l'effet positif de ces discussions élargies permettant de se pencher sur l'ensemble des préoccupations liées à la vie de notre école.

Conclusion :

Les tâches réalisées sont modestes mais concrètes et nous avançons pas à pas.

Les domaines dans lesquels nous souhaitons aller plus avant sont notamment le domaine social : avec par exemple le projet d'ouvrir à l'ensemble des salariés l'accès à une complémentaire maladie, de permettre des augmentations salariales, ainsi que de se pencher sur la problématique des contrats aidés.

Dans le domaine de la sécurité également nous souhaitons progresser par exemple sur les aspects liés à la discipline à l'école et la sécurité des enfants.

Le conseil d'administration aimerait également accentuer la collaboration avec tous les collèges de professeurs de l'école.

L'ouverture en direction d'autres écoles Waldorf de la région et au-delà, et l'ouverture au monde en général est un aspect sur lequel nous aimerions faire progresser l'école, sans que cela ne génère de craintes quant à des remises en questions que cela pourrait induire.

Nous pensons à reprendre l'organisation de conférences et de manifestations centrées sur la pédagogie pratiquée ici, car, pour terminer, je voudrais insister sur le besoin fondamental et permanent pour notre communauté scolaire de ne pas perdre de vue la raison d'être de l'école, c'est à dire de faire vivre la pédagogie fondée par Rudolf Steiner.

2. Rapport du Collège interne

Ce rapport nous est présenté par Martine Bruck, au titre de présidente du Collège interne pour l'année scolaire écoulée. Celle-ci nous précise tout d'abord qu'elle a été accompagnée dans cette tâche par François Mandaroux, co-président actuellement en arrêt maladie. Martine Bruck le remercie de son action à ses côtés et avec les élèves tout au long de l'année. Puis à travers l'image du Joueur de flûte de Hamelin, elle expose les difficultés des jeunes d'aujourd'hui exagérément exposés à des stimuli constants, et insiste sur notre rôle à tous au sein de l'école, pédagogues-parents et pédagogues-professeurs, pour faire vivre la pédagogie Steiner et aider les enfants et jeunes dans le développement de leur individualité.

Puis elle aborde les points principaux de l'année 2007/2008

- au Jardin d'enfants, le grand chantier de la PSU, mené en commun par les jardinières, le secrétariat et la commission écologie a permis un plus grand nombre d'inscriptions et l'ouverture d'un nouveau groupe de tout-petits, ce qui porte à 5 le nombre de groupes au jardin d'enfants. Les soirées d'information, les portes ouvertes et le groupe parents-enfants ont également permis cet essor. Elle remercie également Peter Bonnor, parent membre du CA et qui a accepté la présidence de l'association du Jardin d'enfants
- dans les petites et moyennes classes, il y a eu l'arrivée de 3 nouveaux collègues, qui ont notamment apporté leur engagement, leur dynamisme et également un nouvel élan pour les fêtes.
les professeurs ont pris la décision de revenir à une organisation avec des professeurs de classes jusqu'en 8ème classe.
Pour les langues, l'école est également revenu la forme antérieure, à savoir des classes par niveaux.
La classe double de M. Marcilly s'est scindé en une 3ème classe (Mme Cavalier) et une 4ème classe (M. Marcilly) distinctes, au début 2008.
L'eurythmie a fait son retour à l'école jusqu'en 6ème classe.
- au second cycle, il y a à nouveau une 12ème classe avec l'aboutissement des chefs

d'œuvre, et malgré des difficultés et des déstabilisations, comme des départs anticipés de professeurs, les stages et pièces ont pu être menés à bien :

- pièce de la 10ème avec eurythmie et anglais, et participation au Forum international d'eurythmie de Witten-Ahnen,
- pièce de la 11ème, avec une tournée qui a reçu beaucoup de félicitations,
- voyage à Florence de la 10ème classe,
- expérience spécifique du stage social de la 12ème classe, qui s'est déroulé pour toute la classe en Ukraine, dans un orphelinat et une maison de retraite,

Assemblée générale de l'association du Jardin d'enfants 23 janvier 2009

L'Assemblée générale du Centre Européen d'Education (CEE) avait lieu au même endroit et le même soir que les Assemblées générales de l'association de l'Ecole Michaël et l'association immobilière de l'Ecole Michaël.

Rapport moral

Situation et développement global

Comme à chaque Assemblée générale de l'association, le président a brièvement expliqué que l'association n'a pas fusionné avec l'association de l'Ecole Michaël pour des raisons purement organisationnelles. Il a aussi expliqué comment l'association est juridiquement liée à l'association de l'Ecole et à l'association immobilière.

Le temps qui est passé depuis la dernière Assemblée générale du Jardin d'enfants a été très intéressant et marqué par de nombreuses opportunités et développements fondamentaux : augmentation forte des effectifs (plus de 35%), mise en œuvre d'une nouvelle convention avec la CAF, ce que nous a permis de baisser l'écolage des tout-petits (2-4 ans) et d'avoir plus de subventions pour les grands. Nous remercions toutes les personnes qui ont été impliquées et touchées par ce développement : les jardinières bien sûr, soumises des pressions plus fortes et devant relever des défis d'organisation bien plus importants qu'auparavant. Le Président remercie, en particulier, Mme Patricia Chalet, une jardinière qui combine son travail en tant que jardinière avec une grande connaissance des capacités d'administrateur. Nous remercions aussi Mme Joëlle Pierre, du Secrétariat, qui a administrativement porté le projet énorme de mise en place de la convention avec la CAF, qui n'aurait pas pu aboutir sans son investissement.

Développement personnel

- Nous souhaitons, à nouveau, bienvenue à Mme Isabelle Guérault, qui a pris un groupe des petits cette année.
- Nous félicitons, en plus, Mme Guérault et Mme Cathy Seiwert, qui ont terminé cet automne leur formation pédagogique "jardinière d'enfants", à l'Institut Rudolf Steiner à Chatou.

Divers

Les murs: Quelles fresques! Les fresques sur les murs ont été faites cet été, par les jardinières avec et sous la direction de Mme Joëlle EPP. Nous remercions Mme EPP pour ce travail énorme et pour la beauté qu'elle a donnée au Jardin d'enfants et au quartier dans lequel se trouvent nos institutions.

Relations avec les autorités publiques:

Plutôt que de décrire en détail toutes nos relations avec les diverses autorités publiques, nous aimerions montrer que ces relations dépassent l'aspect purement administratif. Il y a quelques mois, la Ville de Strasbourg a appelé, à sa propre initiative, notre Jardin d'enfants pour demander si les jardinières pouvaient assurer un après-midi de formation à destination des personnels (une dizaine de personnes) des structures "classiques" de la Ville, et cette formation a eu lieu avec succès... Une initiative peu probable il y a seulement quelques années !

L'avenir - points divers

Recherche de financement. En bref, le Jardin d'enfants est déficitaire, et nous travaillons continuellement, à plusieurs niveaux, pour améliorer la situation.

Améliorations de notre lieu d'accueil. L'association immobilière va réaliser un escalier de secours pour le bâtiment rue du Schnokeloch, ce qui va nous permettre de beaucoup mieux utiliser le premier étage : actuellement, nous travaillons avec le maximum d'enfants autorisés par la réglementation. Avec le nouveau escalier de secours, un nombre plus important d'enfants pourra faire la sieste, par exemple, à l'étage. Un projet similaire est en cours pour le bâtiment rue de la Tour (le vieux bâtiment) : le dernier étage va être isolé, ce qui permettra une utilisation de cette grande et belle pièce durant toute l'année.

Relations avec les parents.

Nous sommes en train de discuter comment nous pourrions créer des délégués de groupe, pour créer un lien plus fort avec les parents et renforcer l'esprit associatif au Jardin d'enfants. Nous vous tiendrons au courant de l'évolution du projet.

Peter Bonnor

Président de l'Association